

# BILANCIO SOCIALE 2022

---



COOPERATIVA SOCIALE  
ERIS - EFFETTO FARFALLA

## IL BILANCIO SOCIALE

---

Il presente Bilancio Sociale 2022 è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla cooperativa Eris.

Il Bilancio Sociale serve a dare un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel rendiconto annuale.

In altre parole, "dà conto" a tutte le persone che hanno a che fare con la cooperativa, o che la vogliono conoscere, sulle strategie ed i comportamenti adottati da Eris per raggiungere le finalità statutarie, sui risultati raggiunti e sulla ricaduta benefica per la collettività in generale.

**Il bilancio sociale è a tutti gli effetti un documento ufficiale che rende più semplice comunicare storia, valori e mission dell'a cooperativa ai soci, ai lavoratori e a tutte le persone interessate.**

## NOTA METODOLOGICA

La realizzazione del presente documento, redatto secondo le linee guida ha seguito il seguente iter:

- 1** Mandato iniziale da parte del cda della cooperativa;
- 2** Incarico alla Dott.ssa Guerrazzi Anna per la redazione del documento;
- 3** Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale all'interno degli organi sociali;
- 4** Presentazione e diffusione all'esterno del documento;

## Dati Anagrafici

### RAGIONE SOCIALE:

Eris-effetto farfalla cooperativa sociale

**PARTITA IVA:** 02381470224

**CODICE FISCALE:** 02381470224

### FORMA GIURIDICA:

Società cooperativa sociale s.c.s. – ONLUS

**ANNO COSTITUZIONE:** 2015

### DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA:

La cooperativa eroga servizi socio-educativi, progetti educativi, attività di animazione sociale e formazione.

### ZONA:

Comune di Rovereto e comuni della Vallagarina

## Sede Legale

### INDIRIZZO:

Sede Legale in Vicolo Zandonai 4  
**C.A.P.:** 38060  
**Comune:** Isera (TN)

**EMAIL:** cooperativaeris@gmail.com  
**SITO WEB:** www.cooperativaeris.org

## Sede Operativa

### SEDE AMMINISTRATIVA A ROVERETO:

Via Unione 64

**TELEFONO:** 0464 016104

# STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

---

La Cooperativa Sociale "Eris - Effetto Farfalla" nasce nel maggio del 2015 dall'unione di quattro professionalità che operano a vario titolo da molti anni sul territorio trentino e che ad un certo punto della loro vita si sono messe in gioco creando un ente dove poter realizzare i propri progetti e sogni, volendosi impegnare in prima persona.

## MISSION, VISION E VALORI

---

**La cooperativa opera senza fini di lucro**, ispirandosi ai principi di mutualità e solidarietà fondanti la cooperazione sociale.

Tutti gli operatori/trici sono formati/e sul campo e specializzati/e professionalmente in base a quanto previsto dalle leggi regionali competenti e dai loro regolamenti.

L'attenzione della cooperativa si rivolge alla persona, alle sue capacità e possibilità. Le attività che vengono proposte diventano, più che un fine, un mezzo per sperimentare ed avere nuove possibilità di scelta e offrono uno spazio di condivisione, confronto e crescita.

I valori imprescindibili a cui fa riferimento l'intero impianto operativo della cooperativa sono: perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, promuovendo lo sviluppo sociale e avendo cura di garantire le pari opportunità, la non discriminazione e l'interculturalità.

La Cooperativa opera in stretto collegamento con le istituzioni, gli istituti scolastici, i servizi sociali, le organizzazioni già presenti e l'intera comunità locale.

Le attività proposte spaziano da:

- servizi di carattere educativo in favore di minori, giovani, adulti e famiglie e più in generale dell'intera della collettività
- attività di carattere formativo
- servizi di accompagnamento all'inserimento lavorativo di soggetti deboli
- attività di prevenzione al disagio per mettere al centro il benessere e la qualità della vita e la capacità delle persone di crescere in autonomia, responsabilità e dignità
- sostegno ad altre organizzazioni, anche mediante consulenza, per lo sviluppo di iniziative o progetti nell'ambito delle materie di competenza della cooperativa
- promozione del territorio ed organizzazione del tempo libero per promuovere il benessere e la qualità della vita di soggetti in difficoltà e non
- promozione ed organizzazione di eventi culturali
- gestione di spazi di animazione, sociali, educativi
- progettazione e realizzazione di azioni in favore di donne, minori e soggetti in stato di vulnerabilità sociale in un'ottica di pari opportunità
- promozione, educazione e sicurezza alimentare

# GOVERNANCE

## Composizione Consiglio Di Amministrazione

---

**L'Assemblea dei soci è l'organo più elevato della cooperativa.**

**Il socio è titolare di diritti stabiliti dalla legge:**

- **Diritto di partecipazione.** Il socio concorre a godere dei benefici che gli derivano dalla partecipazione alla società per quanto riguarda i risultati, in termini di conseguimento di beni, servizi, occasioni di lavoro, che la stessa è stata in grado di realizzare.
- **Diritto di voto.** Il socio, indipendentemente dal capitale apportato alla società, ha il diritto di partecipare e votare alle assemblee ordinarie e straordinarie.
- **Diritto di ispezione.** Il socio ha il diritto di esaminare il libro dei soci e il libro delle adunanze e delle deliberazioni delle assemblee.

L'organismo preposto alla guida della cooperativa è il Consiglio di Amministrazione, composto da 4 membri che rimangono in carica per 3 esercizi.

Il compito del Consiglio di Amministrazione è di assumere gli indirizzi strategici di sviluppo della cooperativa e di controllare i risultati di gestione.

**I soci si riuniscono in Assemblea per discutere e approvare il bilancio di esercizio e per l'elezione dei Consiglieri di Amministrazione e dei Sindaci.**

Presidente  
**Anna Guerrazzi**

Vice Presidente  
**Francesca Coser**

Consiglieri  
**Michele Sbrana**  
**Manuel Azzolini**

### COMPENSI DELIBERATI AGLI AMMINISTRATORI:

I compensi lordi annui deliberati spettanti ai componenti del Consiglio di Amministrazione sono i seguenti: **PRESIDENTE:** 0 euro

**VICE PRESIDENTE:** 0 euro

**CONSIGLIERI:** 0 euro

# ORGANIGRAMMA

---



# FOCUS SU PRESIDENTE E MEMBRI DEL CDA



## VITA ASSOCIATIVA

La partecipazione cooperativa deve essere declinata concretamente in azioni distinte di impresa mutualistica. Una buona governance partecipativa si basa, nello specifico, sul bilanciamento di almeno cinque dei seguenti elementi:

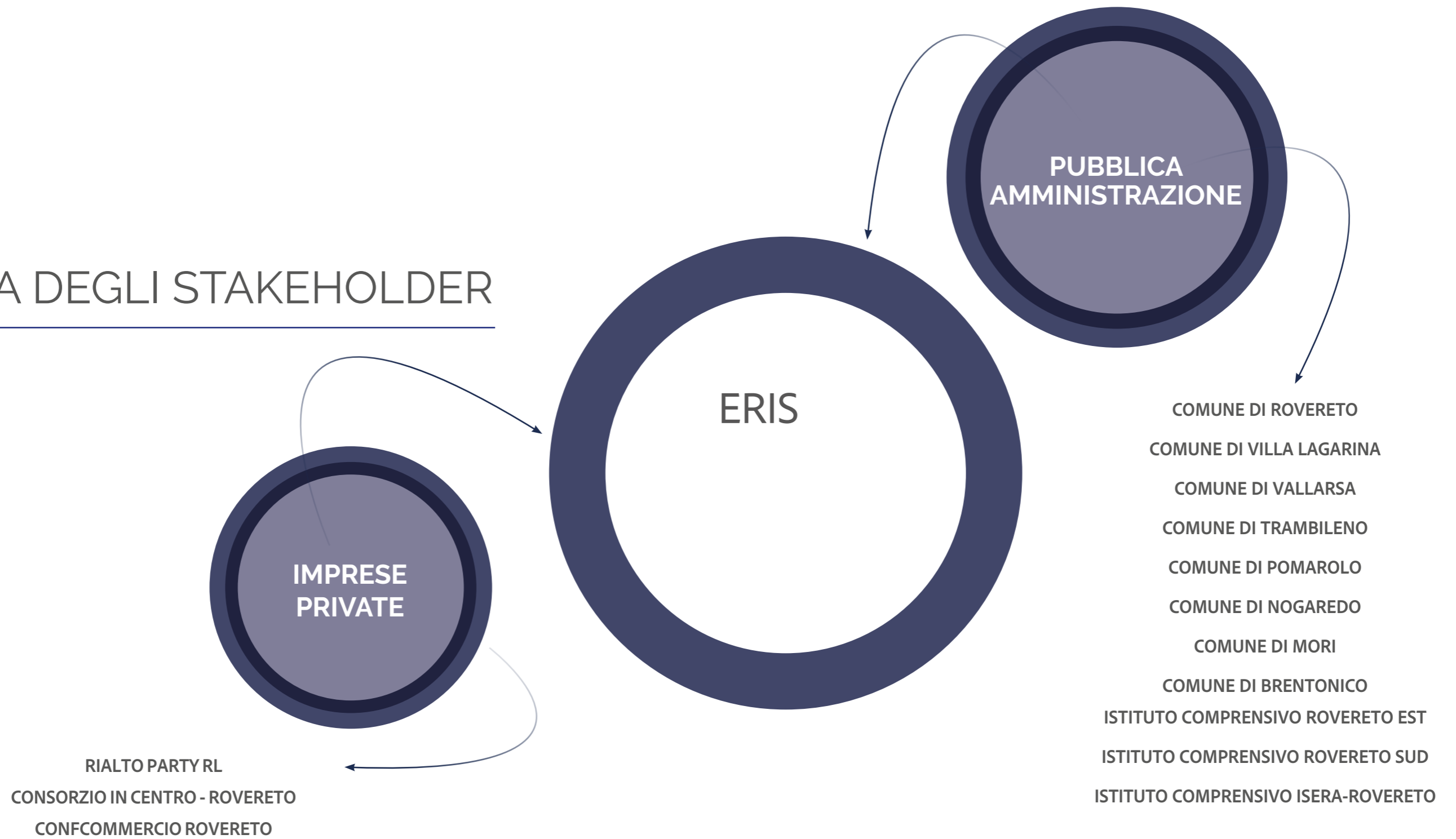
- **La partecipazione istituzionale**, ovvero l'insieme delle regole e degli assetti istituzionali, nonché delle modalità con le quali si esplicano i processi decisionali;
- **La partecipazione gestionale** intesa come la parte relativa al coinvolgimento dei soci nella gestione dell'impresa, nell'organizzazione della produzione e nelle decisioni di ordine strategico. Naturalmente, i soci incaricati della gestione amministrativa della cooperativa, ossia i consiglieri di amministrazione eletti in assemblea, dispongono di tutti gli atti di gestione per lo svolgimento dell'attività di impresa. Il che non vuol dire che la partecipazione gestionale è esercitata dalla base sociale, ma, piuttosto, che la partecipazione di quest'ultima verte, perlopiù, sull'informazione e sulla consultazione;
- **La partecipazione al lavoro** in cui il socio contribuisce a determinare le decisioni proattive che riguardano il suo specifico lavoro in cooperativa con comportamenti leali e disinteressati.
- **Come avviene in democrazia, la gestione partecipata dell'impresa cooperativa è un obiettivo difficile e non scontato.** Per questo motivo occorre l'impegno costante rivolto alla base sociale da parte dei consiglieri affinché il tema della partecipazione sostanziale, ma anche quella percepita, rimanga nel tempo efficace e solida.

Numero soci Aventi Diritto al Voto:  
**6 TOT. 6**

Numero di Assemblee svolte nel periodo di Rendicontazione: **1**

# MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

---







## ESSERE SOCIO

---

### Numero e Tipologia Soci

---



## Focus soci persone fisiche



## VOLONTARI E TIROCINANTI (SVANTAGGIATI E NON)

VOLONTARI  
SVANTAGGIATI  
MASCHI:

**0**

VOLONTARI  
SVANTAGGIATI  
FEMMINE:

**0**

VOLONTARI  
NON SVANTAGGIATI  
MASCHI:

**5**

VOLONTARI  
NON SVANTAGGIATI:  
FEMMINE:

**4**

TIROCINANTI  
SVANTAGGIATI  
MASCHI:

**0**

TIROCINANTI  
SVANTAGGIATI  
FEMMINE:

**0**

TIROCINANTI  
NON SVANTAGGIATI  
MASCHI:

**1**

TIROCINANTI  
NON SVANTAGGIATI:  
FEMMINE:

**5**

## TIPOLOGIA DI CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI





## ATTIVITÀ E QUALITÀ DEI SERVIZI

---

Le nostre attività sono riguardano progetti che ci vengono commissionati o da amministrazioni pubbliche, o da enti privati o iniziative che partono da una nostra lettura dei bisogni del territorio.

Per sommi capi si possono riassumere così:

- Colonie estive: sono state realizzate colonie estive per bambin\* dai 6 agli 11 anni nei comuni di Rovereto (Nonno Berto, di nostra gestione); Ronzo Kids (su incarico del comune di Ronzo Chienis); Trambileno Kids (su incarico del comune di Trambileno); La Tela di Vallarsa (su incarico del Comune di Vallarsa). Le colonie hanno visto impiegati circa 20 dipendenti e 10 volontari.
- Progetti:
  - progetti di animazione al parco pubblico su incarico dei comuni di Brentonico e Mori. Sono state coinvolte 5 educatrici.
  - Go out! Progetto di animazione per ragazz\* delle scuole medie. Una serie di uscite ed appuntamenti lungo tutta l'estate. 2 risorse coinvolte.
  - Educativa domiciliare: 2 interventi con ragazzi con disabilità. 1 risorsa
- Educativa di strada: da quest'anno abbiamo iniziato e concluso due progetti di educativa di strada con il comune di Brentonico e con i comuni di Villa Lagarina, Pomarolo e Nogaredo. È stata coinvolta 1 risorsa.
- Eventi:
  - Carnevale. Gestione di laboratori per bambin\* in occasione del Carnevale dei Bambini di Rovereto. (incarico AMR).
  - Notte verde. Animazione e gestione serata di cucina in occasione della Notte Verde di Rovereto (incarico Consorzio In Centro)
  - Festa della Zucca. Gestione dello spazio dedicato ai bambini con laboratori e merende. (incarico APT Pergine)
  - Halloween. Gestione dello spazio dedicato ai bambini in occasione dell'evento Aspettando Halloween promosso dalla Confcommercio di Rovereto
  - Natale dei popoli. Gestione dello spazio "Villaggio dei Bambini" per tutto il periodo di apertura del mercatino di Natale a Rovereto, con giochi, laboratori e merende. (incarico da Consorzio In Centro)
  - Natale ad Avio. Laboratori natalizi (incarico Confcommercio Rovereto)

## ATTIVO PATRIMONIALE, UTILE DI ESERCIZIO

Dati da Bilancio Economico (€)



Valore della Produzione (€)

Valore della produzione anno di  
Rendicontazione:

**262.968**

Valore della produzione anno di  
rendicontazione ( anno -1 ):

**171.888**



## BUONE PRATICHE

---

Eris ha ottenuto l'accreditamento presso la Provincia autonoma di Trento per operae in ambito socio assistenziale. E' stato un risultato importante che ci potrà permettere di ottenere servizi educativi e sociale su mandato della pubblica amministrazione.

E' stato redatto il MOG che ha permesso agli amministratori di definire meglio il modello organizzativo della cooperativa e poterlo comunicare all'esterno.

## OBIETTIVI e INNOVAZIONE

---

Lo spirito della cooperativa è quello di trovare sempre nuove strategie e tentare percorsi nuovi.


Abbiamo lavorato duramente affinché il Campo Avventura diventasse un punto di riferimento per la comunità e piano piano l'obiettivo diventa sempre più vicino.

I nostri piccoli obiettivi sono:

- creazione di nuove reti con enti del territorio per fornire servizi e progetti sempre più validi e rispondenti alle reali necessità
- miglioramento della qualità dei progetti offerti attraverso una continua revisione e riprogettazione degli stessi
- focus sulla qualità dei progetti offerti
- formazione mirata per gli operatori e per i volontari
- costante aggiornamento in tema di sicurezza

Le prospettive future riguardano l'esito della coprogettazione dei servizi per i minori del Comune di Rovereto che sta proseguendo e porterà ad una revisione dei servizi attualmente attivi. Eris in partnership con Energie Alternative ha partecipato al bando e ha superato la selezione per prendere parte al tavolo decisionale.

La progettualità con la RSA di sacco è ancora ferma per via delle restrizioni covid che riguardano l'accesso di esterni alla struttura.


**ERTS - effetto farfalla**  
 società cooperativa sociale - onlus  
 vicolo Zaninoni, 4 - 38060 ISERA (TN)  
 Tel. 348 322497 - 334 5209128  
 C.F. e P. IVA 02361470224  
 e-mail: cooperativert@gmail.com